

**UCHWAŁA NR XIV/87/19
RADY MIEJSKIEJ W MASZEWIE**

z dnia 19 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696, 1815) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 34a i art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245, z 2019, poz. 730 i 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Maszewie uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli z funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maszewo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć klasę w szkole podstawowej;
- 5) oddział przedszkolny – należy przez to rozumieć oddział, w których realizowane jest wychowanie przedszkolne, w jednostkach, których mowa w pkt. 1;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenie nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole, które pozostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora.

2. Przyznając dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

- 1) dobre osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
 - b) osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, samorządem uczniowskim oraz instytucjami wspomagającymi pracę szkoły;
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach wychowawczych.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych mających na celu poprawę jakości pracy szkoły, a w szczególności:
 - a) nowatorskie rozwiązania problemowe,
 - b) nowatorskie rozwiązywanie organizacyjne,
 - c) nowatorskie rozwiązania metodyczne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, komisjach egzaminacyjnych, zespołach przedmiotowych nauczycieli i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, a szczególności:
 - a) wynikających z potrzeb szkoły,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
- d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) dbałość o powierzone mienie (pomieszczeń wraz z wyposażeniem),
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza wymienionymi w ust. 2 pkt 6 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) tworzenie warunków do realizacji obowiązków dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym opracowywanie arkusza organizacyjnego szkoły, wyposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
- c) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, dbanie o czystość i estetykę szkoły,
- d) prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- g) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
- h) współpraca z organami szkoły, organizacjami działającymi na terenie szkoły i związkami zawodowymi,
- i) nienaganna realizacja następujących obowiązków:
 - przestrzeganie regulaminu pracy,
 - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- j) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. W zależności od osiągniętych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, wicedyrektorowi szkoły do 25% zaś dla dyrektora szkoły do 30% w ramach środków określonych w § 3 ust. 1.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania nauczycielowi i wicedyrektorowi szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Maszewa.

7. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca, to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

8. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

a) dyrektorowi – w wysokości do 50%,

b) wicedyrektorowi – w wysokości do 30% – pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się w oparciu o następujące kryteria: wielkość, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Maszewa,

b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2 – dyrektor.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

a) wychowawstwo klasy – w kwocie 300.00 zł

b) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – w kwocie 300.00 zł

c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 5% – średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 powstaje od dnia objęcia stanowiska lub rozpoczęcia pełnienia funkcji w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego miesiąca.

6. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek na czas określony, traci prawo dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków przez dyrektora.

8. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 20% - wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 25% - wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania prac, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6. GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W placówkach feryjnych wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (rozpoczęcia roku szkolnego, zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej), rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej, epidemii, mrozów, awarii mediów itp.,
- b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, do „zielonych szkół” itp.,
- d) rekolleksjami dla dzieci,
- e) udziałem nauczyciela w doskonaleniu zawodowym,

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Nauczycielom, którzy w dni wolne od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie tak jak za godziny nadwymiarowe (za jednodniową wycieczkę i udział w zawodach, konkursach i olimpiadach – za 4 godziny nadwymiarowe, powyżej jednego dnia – za 6 godzin nadwymiarowych za każdy dzień).

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej i bardzo dobrej oceny pracy;
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Maszewa.

4. Nagrody, o których mowa w §7, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Burmistrza Maszewa może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody, o których mowa w § 7, mogą być przyznane po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli wynikają z rozporządzenia.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasady udzielania i rozmiar zniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela określają odrębne uchwały Rady Miejskiej w Maszewie.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odrębne przepisy.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Maszewa.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XVIII/164/09 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2009 r. Nr 23 poz. 851, zmiana z 2018 r. poz. 3075).

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej publikacji z tym, że korzystniejsze od dotychczasowych stawki dodatków o których mowa w § 4 ust. 4 obowiązują od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady

Storma - Piotrowska

**Małgorzata Storma -
Piotrowska**