

**UCHWAŁA NR XXXIX/300/2022  
RADY MIEJSKIEJ W MASZEWIE**

z dnia 29 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XIV/87/19 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 19 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XIV/87/19 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 19 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo wprowadza się zmianę zapisu w § 4 ust. 4 lit. c który otrzymuje brzmienie:

„c) funkcję opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 5 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Maszewa.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady

**Małgorzata Storma -  
Piotrowska**

### **Uzasadnienie**

Rada Miejska w Maszewie uchwałą nr XIV/87/19 z dnia 19 listopada 2019 r. wprowadziła regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo.

Nowelizacja ustawy Karty Nauczyciela wprowadzona ustawą o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw<sup>1)</sup>, wprowadziła nowe zasady awansu zawodowego.

Na podstawie art. 9ca ust. 11 Karty Nauczyciela<sup>2)</sup> od dnia 1 września 2022 r. nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela, dyrektor szkoły przydziela mentora. Mentorem może być nauczyciel mianowany lub dyplomowany, nie pełniący funkcji kierowniczej. Nauczyciele sprawujący funkcję mentora mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji. Wysokość tego dodatku zgodnie z kompetencjami ustala Rada Gminy, uwzględniając jego wysokość w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Wobec powyższego należy zmienić uchwałę na wstępie cytowaną w tym zakresie.

---

<sup>1)</sup> Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730)

<sup>2)</sup> Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)