

UCHWAŁA NR XXXI/241/2021
RADY MIEJSKIEJ W MASZEWIE
z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Maszewa

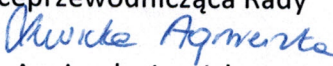
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3-4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 1 sierpnia 2021 r. miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Maszewa, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości minimalnej określonej w przepisach przywołanych w podstawie prawnej uchwały - 8 200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości minimalnej określonej w przepisach przywołanych w podstawie prawnej uchwały - 2 800,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/183/2021 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 29 stycznia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Maszewa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca Rady

Agnieszka Lewicka

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym¹ do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Kompetencję tę podkreśla, także zapis art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych², który stanowi, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały.

W związku ze zmianą przepisów w sprawie zasad wynagradzania, w odniesieniu do osób zatrudnianych na podstawie wyboru, konieczne jest dostosowanie wynagrodzenia Burmistrza Maszewa do obowiązujących norm prawnych. Zmiany zasad wynagradzania wynikają z ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw³, która zmieniła m.in. ustawę o pracownikach samorządowych oraz nowego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych⁴, które dotyczą:

- ➔ ustalenia nowego limitu miesięcznego wynagrodzenia,
- ➔ ustalenie nowych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- ➔ zmiany zasad dotyczących wypłaty dodatku specjalnego,
- ➔ wprowadzenia zasady minimalnego miesięcznego wynagrodzenia,
- ➔ ustalenia terminu stosowania nowo określonych zasad.

Ustawa o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, zmieniła dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Limit ten został podwyższony do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw⁵. Jednocześnie dodano w art. 37 ust. 4, który wprowadza minimalne wynagrodzenie osób zatrudnianych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 18 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wysokość należnego wynagrodzenia w stosunku do osób zatrudnionych z wyboru ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Wobec powyższego wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

SEKRETARZ GMINY

mgr Małgorzata Złotek

¹ Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.).

² Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.).

³ Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).

⁴ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

⁵ Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw⁵ (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).