

**UCHWAŁA NR XXVI/183/2021
RADY MIEJSKIEJ W MASZEWIE**

z dnia 29.01.2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Maszewa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm..) i art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 1 stycznia 2021 r. Panu Pawłowi Piesio Burmistrzowi Maszewa wynagrodzenie miesięczne w następujący sposób:

- | | |
|---|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości | 4 500,00 zł, |
| 2) dodatek funkcyjny w wysokości | 1 900,00 zł, |
| 3) dodatek specjalny stanowiący 25% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, | |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego. | |

§ 2. Burmistrzowi Maszewa przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa, przyznawane na podstawie obowiązujących przepisów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/3/2018 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Storma - Piotrowska
Małgorzata Storma - Piotrowska

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym¹ do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Kompetencję tę podkreśla, także zapis art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych², który stanowi, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały.

Rada Miejska w Maszewie uchwałą Nr II/3/2018 z dnia 30 listopada 2018 r. ustaliła wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Maszewa w wysokości 7.680,00 zł brutto, na które składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny stanowiący 20% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę stanowiący 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie Burmistrza Maszewa w obecnej wysokości stanowi najniższe wynagrodzenie w odniesieniu do władarzy gmin ościennych (do 15 tys. mieszkańców).

Burmistrz Maszewa obejmując swój urząd w 2018 r. zastał Gminę Maszewo w trakcie realizacji Programu postępowania naprawczego i z wielomilionowym zadłużeniem. Już w 2019 r. Gmina odzyskała płynność finansową. W rankingu gmin, w zakresie kondycji finansowej, prowadzonym przez Wojewodę Zachodniopomorskiego i Regionalną Izbę Obrachunkową w Szczecinie, na koniec 2019 r. Gmina awansowała o 21 pozycji (jest to najwyższy awans wśród gmin woj. zachodniopomorskiego). Burmistrz Maszewa dwukrotnie uzyskał votum zaufania i absolutorium z wykonania budżetu. Dzięki swoim działaniom, pozyskał wiele środków zewnętrznych na realizację zadań własnych Gminy.

Proponowane wynagrodzenie dla Burmistrza jest zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych³.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest wypełni uzasadnione.

1. *Marek Głuch*
2. *Popielarska Monika* *Popielarska*
3. *Kmiotkowski Eryk*
4. *Smykowski Szymon*
5. *Krysztof Seweryński*
6. *Renata Stankiewicz*

¹ ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.)

² ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)

³ rozporządzenie Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.)